

# Educadora Reemplazo Pre y Post Natal - JI Lobito Marino, Melinka, Región de Aysén

## DESCRIPCIÓN



### Integra Aysén requiere contratar educadora de párvulos de reemplazo para JI Lobito Marino ubicado en Melinka, Región de Aysén.

#### OBJETIVO DEL CARGO

Liderar el proceso pedagógico de los niños y niñas del grupo(s) a su cargo, en alianza con las familias y comunidad, en el marco de la Política de Calidad educativa, gestionando a su equipo y colaborando en el diseño y ejecución del Proyecto Educativo Institucional, para promover aprendizajes oportunos y pertinentes, el desarrollo pleno y el bienestar integral de los niños y niñas.

#### Funciones

- *Gestión pedagógica*

Liderar y desarrollar el proceso pedagógico del grupo de niños y niñas a su cargo, en las etapas de planificación, ejecución, evaluación y retroalimentación de ambientes educativos enriquecidos y confortables, a partir del trabajo colaborativo con el equipo de aula, para el logro de aprendizajes de calidad.

Liderar y desarrollar el proceso de evaluación de los aprendizajes de los niños y niñas del grupo(s) a su cargo, a partir del trabajo colaborativo con el equipo de aula, para retroalimentar la planificación y práctica pedagógica, y reportar avances, desafíos y propuestas de mejora a las familias.

- *Gestión de Personas y equipos*

Liderar el trabajo del equipo de aula, implementando iniciativas que promuevan la colaboración, el reconocimiento, el buen trato, el desarrollo de sus talentos y autocuidado, en favor de la calidad educativa.

Planificar, ejecutar y evaluar instancias de retroalimentación con su equipo, para la reflexión crítica y análisis de las prácticas pedagógicas desarrolladas, para promover la mejora de la calidad de los procesos de aprendizaje y el fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y actitudes.

- *Familias y comunidad*

Colaborar en la ejecución y evaluación de acciones de difusión, intercambio y apoyo recíproco con la comunidad educativa, vinculadas al grupo a su cargo, para promover su participación en el desarrollo del proyecto educativo y el cumplimiento de sus objetivos.

Liderar y ejecutar estrategias diversificadas para favorecer la participación activa de las familias de los niños y niñas de su grupo en el proceso educativo, en coordinación con la Extensión Horaria, cuando corresponda.

Planificar, ejecutar y evaluar iniciativas para el reconocimiento y fortalecimiento de las

competencias parentales de las familias del grupo(s) a su cargo, en coordinación con la Extensión Horaria, cuando corresponda.

Diseñar y ejecutar estrategias para el intercambio oportuno de información con las familias, referente a los niños y niñas y sus procesos de aprendizaje y bienestar integral, para entregar atención de calidad, en coordinación con Extensión Horaria.

- Gestión de bienestar

Asegurar y promover el cumplimiento de las condiciones definidas en las normativas institucionales, en materias de seguridad, alimentación, higiene y aseo, protección de derechos y bienestar integral de los niños y niñas del grupo a su cargo, y comunicar oportunamente las situaciones de riesgo y/o vulneración detectadas. Desarrollar prácticas de trabajo bien tratantes hacia los niños, niñas y comunidad educativa, en coherencia con los valores institucionales, para el logro de ambientes favorecedores del aprendizaje.

Liderar y ejecutar iniciativas para favorecer el buen trato, la vida saludable y el cuidado del medio ambiente en los niños y niñas del grupo a su cargo, en alianza con las familias, promoviendo un entorno que favorezca su desarrollo integral y aprendizajes de calidad.

Diseñar y ejecutar estrategias para el intercambio oportuno de información entre el equipo educativo de la jornada habitual y el de extensión horaria, cuando corresponda, referente a los niños y niñas y sus procesos de aprendizaje y bienestar integral, para entregar atención de calidad.

- Gestión de cobertura

Diseñar, ejecutar y evaluar estrategias para fomentar la asistencia y permanencia de los niños y niñas del grupo(s) a su cargo para favorecer su desarrollo pleno y aprendizajes.

- Administración

Comunicar oportunamente las situaciones que atentan contra la seguridad y el bienestar integral de los miembros del establecimiento, en términos de infraestructura y/o disponibilidad de recursos materiales, para el correcto funcionamiento del establecimiento y desarrollo de las funciones pedagógicas.

## PERFIL DEL CARGO

REQUISITOS GENERALES: Ausencia de problemas de salud físicos que afecten la correcta ejecución de las actividades pedagógicas. Ausencia de trastornos psiquiátricos que dificulten el trabajo con niños y niñas. No presentar inhabilidad para trabajar con menores.

## FORMACIÓN:

Ideal: Título profesional de Educador/a de Párvulos, de Instituto Profesional o Universidad reconocida por el Ministerio de Educación.

### Opciones de Flexibilización:

1. Educación de Párvulos Egresado(a). En vías de titulación durante un período máximo de 1 año.
2. Pedagogía en Educación General Básica Titulado(a).
3. Educación Diferencial Titulado(a).
4. Pedagogía en Educación General Básica Egresado(a). En vías de titulación durante un período máximo de 1 año.
5. Estudiante regular de Educación de Párvulos cursando 4° año de estudios.
6. Profesional de otras carreras de Pedagogía Titulado(a). Ejemplo: Educación Musical, Educación Artística, Educación Física, etc.
7. Psicopedagogía Titulado(a).
8. Psicología con mención Educacional Titulado(a).
9. Educación Diferencial Egresado(a). En vías de titulación durante un período máximo de 1 año.

10. Estudiante regular de Pedagogía en Educación General Básica cursando 4° año de estudios.

11. Estudiante regular de Educación Diferencial cursando 4° año de estudios.

12. Estudiante regular con al menos 4 semestres aprobados de Educación de Párvulos.

**BENEFICIOS:**

almuerzo en jardín infantil, grato ambiente laboral y asignación de zona de un 50%

**RECEPCIÓN DE POSTULACIONES HASTA EL 19 DE MARZO**

## **PREGUNTAS**

**¿Indique Título profesional e institución dónde lo obtuvo?**

**¿Tiene experiencia en cargos similares? Indique año e instituciones**

**Ha postulado anteriormente a Integra  
¿Cuándo?**

**¿Cuál es su motivación por el cargo y la localidad?**

**Mencione su número de teléfono actualizado, correo electrónico y comuna de residencia**