# Profesional de Inclusión Dirección regional Biobio, Provincia de Ñuble

## DESCRIPCIÓN

**Objetivo del Cargo:**

Asesorar desde el enfoque inclusivo, la Gestión Educativa de los establecimientos del territorio asignado, en el marco de la Política de Calidad Educativa y la Asesoría en la Acción, para promover el acceso, la participación y el aprendizaje de todos los niños y niñas.

Focos de trabajo de la Gestión Educativa:

- Planificación, práctica en Aula y evaluación educativa.

- Convivencia bientratante.

- Promoción del enfoque inclusivo y análisis de las condiciones que favorecen la inclusión de todos los niños y niñas en los establecimientos.

- Ingreso de niños y niñas con NEE, resguardando condiciones de bienestar y aprendizaje

- Fortalecimiento en las competencias de inclusión en los equipos educativos.

- Fortalecimiento en la vinculación de redes con territorios.

- PEI: apoyo del proceso de construcción e implementación del PEI, desde un enfoque inclusivo.

**Principales Funciones:**

· Gestionar redes pertinentes a sus focos de trabajo, para potenciar las asesorías y facilitar la vinculación de los establecimientos del territorio entre ellos y con la comunidad.

· Gestionar, en conjunto con el Equipo Territorial, planes de asesoría que incluyan estrategias diferenciadas para responder a las necesidades priorizadas por cada establecimiento.

· Apoyar la implementación de estrategias de formación en enfoque inclusivo para los equipos educativos de cada establecimiento, proponiendo estrategias a la directora, para apoyar la formación de su equipo en Inclusión educativa, interculturalidad, NEE, género, accesibilidad curricular y apoyar esta implementación, cuando se requiera, con los diferentes estamentos (niños, niñas, equipos, familias, comunidad).

· Facilitar los procesos desde el enfoque inclusivo, garantizando su incorporación en la planificación, la práctica en aula y la evaluación formativa de los establecimientos para el desarrollo y aprendizaje de todos los niños y niñas.

**Requisitos de Postulación:**

**Generales:**

1. Antigüedad en la institución mínima de 24 meses.
2. Tener contrato a término indefinido.
3. No contar con amonestaciones severas durante los últimos 12 meses.

4. No haber sido promovido(a) o trasladado(a) dentro de los 12 meses anteriores a la actual postulación.

5. No haber presentado un desistimiento a algún mecanismo de movilidad interna en los últimos 24 meses.

**Específicos:**

1. Título profesional universitario de carrera del área , Educación (Educación Diferencial, Psicopedagogía, Educación Parvularia con especialización en dificultades de aprendizaje) o Salud (Terapia Ocupacional, Kinesiología, Fonoaudiología)

2. Tres (3) años de experiencia en ejercicio de la profesión.

3. Un (1) año de experiencia en cargo similar, en trabajo con niños y niñas con necesidades educativas especiales.

4. Cumplir con el nivel mínimo de desarrollo de las competencias requeridas para el cargo

5. Tener una antigüedad de dos años en el cargo que desempeña al momento de realizar la postulación (sólo para Traslado).

6. Manejo de Ambiente Office nivel intermedio (Excel nivel básico).

**Tiempos de Postulación:**

Las/os trabajadoras/es que cumplan con los requisitos generales y específicos de la Convocatoria Abierta Institucional  y que se encuentren interesadas/os en postular al cargo, deberán formalizar su postulación, creando su perfil y actualizando los antecedentes que se solicitan en la plataforma Hiring Up.

**Se recibirán postulaciones hasta el martes 27 de marzo  de 2018**

## PREGUNTAS

**Indique titulo académico**

**Indique motivación por optar a movilidad interna**