

Educadora Jornada de Extensión Horaria - JI Lobito Marino, Melinka, Región de Aysén

DESCRIPCIÓN



Integra Aysén requiere contratar Educadora de párvulos de Extensión Horaria para JI Lobito Marino ubicado en Melinka, Región de Aysén.

OBJETIVO DEL CARGO

Liderar el Programa de Extensión Horaria, de acuerdo con sus objetivos, en alianza con las familias y comunidad, en el marco de la Política de Calidad educativa, gestionando a su equipo; y participar activamente en el diseño y ejecución del Proyecto Educativo Institucional, para promover aprendizajes oportunos y pertinentes, el desarrollo pleno y el bienestar integral de los niños y niñas.

Funciones

- *Gestión pedagógica*

-Liderar la planificación, ejecución, evaluación y retroalimentación del Programa de Extensión Horaria, a partir del trabajo colaborativo con el equipo, para ofrecer un servicio integral con acento en el juego, y promover el aprendizaje y bienestar integral de los niños y niñas.

-Colaborar en la planificación, ejecución y evaluación de estrategias para favorecer el desarrollo del proyecto educativo institucional.

-Articular el Programa de Extensión Horaria con el trabajo pedagógico realizado en la jornada habitual, para promover el aprendizaje y bienestar integral de los niños y niñas del programa.

- *Gestión de Personas y equipos*

-Liderar el trabajo del equipo del Programa de Extensión Horaria, implementando iniciativas que promuevan la colaboración, el reconocimiento, el buen trato, el desarrollo de sus talentos, cuidado y autocuidado, en favor de la calidad educativa.

-Planificar, ejecutar y evaluar instancias de retroalimentación con el equipo del Programa de Extensión Horaria, para la reflexión crítica y análisis de las prácticas desarrolladas, para promover la mejora de la calidad del servicio integral entregado y el fortalecimiento de los conocimientos, habilidades y actitudes del equipo.es.

- *Familias y comunidad*

-Colaborar en la ejecución y evaluación de acciones de difusión, intercambio y apoyo recíproco con la comunidad educativa, vinculadas a los niños y niñas del programa, para promover su participación en el desarrollo del proyecto educativo y el cumplimiento de sus objetivos.

-Liderar y ejecutar estrategias diversificadas para favorecer la participación activa de las familias de los niños y niñas del programa, en coordinación con la jornada habitual.

-Planificar, ejecutar y evaluar iniciativas para el reconocimiento y fortalecimiento de las

competencias parentales de las familias del Programa de Extensión Horaria, en coordinación con la jornada habitual

-Diseñar y ejecutar acciones para el intercambio oportuno de información con las familias, referente a los niños y niñas y sus procesos de aprendizaje y bienestar integral, para entregar atención de calidad, en coordinación con la jornada habitual.

- Gestión de bienestar

-Asegurar y promover el cumplimiento de las condiciones definidas en las normativas institucionales, en materias de seguridad, alimentación, higiene y aseo, protección de derechos y bienestar integral de los niños y niñas del programa, y comunicar oportunamente las situaciones de alerta o riesgo.

-Liderar y ejecutar actividades e iniciativas para favorecer el buen trato, la vida saludable y el cuidado del medio ambiente en los niños y niñas del Programa de Extensión Horaria, en alianza con las familias, promoviendo un entorno que favorezca su desarrollo integral y aprendizajes de calidad.

-Diseñar y ejecutar acciones para el intercambio oportuno de información entre el equipo educativo de la extensión horaria y de la jornada habitual, cuando corresponda, referente a los niños y niñas y sus procesos de aprendizaje y bienestar integral, para entregar atención de calidad.

-Desarrollar prácticas de trabajo bientratantes hacia los niños, niñas y comunidad educativa, en coherencia con los valores institucionales, para el logro de ambientes favorecedores del aprendizaje.

- Administración

Comunicar oportunamente las situaciones que atentan contra la seguridad y el bienestar integral de los miembros del establecimiento, en términos de infraestructura y/o disponibilidad de recursos materiales, para el correcto funcionamiento del establecimiento y desarrollo de las funciones pedagógicas

PERFIL DEL CARGO

REQUISITOS GENERALES: Ausencia de problemas de salud físicos que afecten la correcta ejecución de las actividades pedagógicas. Ausencia de trastornos psiquiátricos que dificulten el trabajo con niños y niñas. No presentar inhabilidad para trabajar con menores.

IDEAL: Residir en la región de Aysén mientras se desarrolla el proceso y luego en la Localidad de Melinka al quedar seleccionada.

FORMACIÓN:

Mínima: Título profesional de Educador/a de Párvulos, de Instituto Profesional o Universidad reconocida por el Ministerio de Educación. EXPERIENCIA LABORAL:

Mínima: no se requiere. Deseable: 1 año de experiencia como Educadora de Párvulos en jardín infantil y residencia en la región de Aysén.

BENEFICIOS:

almuerzo en jardín infantil, Bono de apoyo al arriendo, 50% de asignación ZONA y grato ambiente laboral

RECEPCIÓN DE POSTULACIONES HASTA EL DOMINGO 13 DE MAYO

PREGUNTAS

¿Indique Título profesional e institución dónde lo obtuvo?

¿Tiene experiencia en cargos similares? Indique año e instituciones

Ha postulado anteriormente a Integra

¿Cuándo?

¿Cuál es su motivación por el cargo y por residir en la localidad de Melinka?

Mencione su número de teléfono actualizado, correo electrónico y comuna de residencia