

# Ofertas De Empleo

## Reemplazo Directora de Jardín Infantil Cristo Rey, Chañaral, Región de Atacama

### Educación / Capacitación

**Director**

**Vacantes: 1**

**Publicado: 14/06/2019**

**Finaliza: 14/07/2019**

---

#### OBJETIVO DEL CARGO

Liderar el proyecto educativo institucional, en el marco de la Política de Calidad Educativa, gestionando el trabajo del equipo y los recursos técnicos, financieros y materiales del establecimiento a su cargo, en alianza con las familias y comunidad, para el logro de aprendizajes oportunos y pertinentes, desarrollo pleno y bienestar integral de los niños, niñas y trabajadoras del establecimiento.

#### FUNCIONES

##### Gestión pedagógica

? Liderar la planificación, ejecución y retroalimentación de la gestión pedagógica del jardín infantil y/o sala cuna, promoviendo el trabajo colaborativo y el cumplimiento del proyecto educativo, para favorecer el desarrollo pleno y aprendizaje de los niños y niñas del establecimiento.

? Liderar y gestionar el proceso de evaluación general de niños, niñas del establecimiento, a partir del trabajo colaborativo con el equipo pedagógico, de acuerdo con las definiciones y orientaciones institucionales de transparencia y participación de la comunidad, enfoque de derechos y bienestar integral, para obtener información de calidad, que oriente la planificación de la gestión pedagógica.

##### Gestión de Personas y equipos

? Liderar, evaluar y retroalimentar las prácticas pedagógicas y laborales del equipo de trabajo, para el mejoramiento continuo de la gestión.

? Liderar la planificación, ejecución y evaluación de acciones e iniciativas que promuevan el cuidado y autocuidado, el fortalecimiento del trabajo colaborativo, el reconocimiento y el buen trato, para contar con equipos comprometidos y un ambiente laboral positivo.

? Liderar la planificación, desarrollo, evaluación y retroalimentación de acciones de fortalecimiento de habilidades, conocimientos y actitudes de las trabajadoras, para la mejora continua de la calidad de los procesos de aprendizaje de los niños y niñas del establecimiento.

? Diseñar, ejecutar y evaluar estrategias para favorecer la comunicación y el flujo de información entre la Oficina Regional y el equipo del establecimiento, y viceversa, para orientar los recursos y prácticas hacia los objetivos y prioridades institucionales.

##### Familias y comunidad

? Conducir la planificación, ejecución y evaluación de estrategias que promuevan vínculos colaborativos recíprocos del establecimiento con instituciones, organizaciones y sujetos particulares de la comunidad, en coordinación con la Oficina Regional, para facilitar el desarrollo del proyecto educativo institucional y activar las redes de apoyo toda vez que sea pertinente.

? Liderar la planificación, ejecución y evaluación de acciones que apunten a favorecer la participación activa de las familias, a través de la comunicación y el reconocimiento de sus competencias parentales, para establecer alianzas en el desarrollo del proceso educativo.

? Promover la gestión transparente del establecimiento, garantizando el acceso a la información en sus distintos ámbitos, así como el conocimiento de los derechos y deberes de las familias y comunidad, en coordinación con el equipo del establecimiento.

#### Gestión del bienestar

? Asegurar el cumplimiento de las condiciones definidas en las normativas institucionales en materias de seguridad, protección de derechos y bienestar integral, en el establecimiento, y gestionar las situaciones de alerta y/o vulneración de derechos detectadas.

? Desarrollar prácticas de trabajo bientratantes hacia los niños, niñas y comunidad educativa, en coherencia con los valores institucionales, para el logro de ambientes favorecedores del aprendizaje.

? Liderar el diseño, ejecución y evaluación de estrategias que fomenten en todos miembros de la comunidad educativa, el buen trato, la vida saludable y el cuidado del medio ambiente, promoviendo un entorno que favorezca su desarrollo integral y aprendizajes de calidad.

#### Gestión de cobertura

? Liderar la gestión de cobertura del establecimiento, desarrollando estrategias para promover el acceso y la asistencia continua de niños y niñas, favoreciendo su desarrollo pleno y aprendizajes.

#### Administración

? Comunicar y gestionar oportunamente las situaciones que atentan contra la seguridad y el bienestar integral de los miembros del establecimiento, en términos de infraestructura y/o disponibilidad de recursos materiales, para el correcto funcionamiento del establecimiento y desarrollo de las funciones pedagógicas.

? Liderar la planificación y gestión del establecimiento, coordinando con la Oficina Regional los focos de asesoría y apoyo requeridos para su funcionamiento y cumplimiento de su proyecto educativo institucional.

? Administrar el presupuesto y los recursos financieros asignados al establecimiento, para el cumplimiento de los objetivos de su proyecto educativo institucional.

? Supervisar el servicio de aseo y programa de alimentación del establecimiento, para asegurar su correcto funcionamiento y entregar retroalimentación a quien corresponda.

? Recopilar y gestionar las informaciones de los procesos del establecimiento, niños, niñas y trabajadoras, en los registros que corresponda y de acuerdo con las definiciones institucionales de transparencia, para su procesamiento, análisis, socialización y/o reportes correspondientes.

? Desarrollar los procesos de gestión de personal de las trabajadoras del establecimiento, según lineamientos institucionales y normativas vigentes.

#### Requisitos:

##### FORMACIÓN:

Mínima: Título profesional de Educador/a de Párvulos, de Instituto Profesional o Universidad, y carrera acreditada por el MINEDUC.

Deseable: Postítulo en Gestión Pedagógica, Gestión de Recursos Humanos o Administración.

##### EXPERIENCIA LABORAL:

Mínima: 2 años en el ejercicio de la profesión.

Deseable: 4 años de ejercicio como Educadora de Párvulos en jardín infantil, a cargo de equipo pedagógico.

##### OTROS CONOCIMIENTOS:

Reforma Educacional, Gestión Educativa, Gestión de Recursos Humanos y Conceptos financieros básicos para Gestión.

\* Proyección del reemplazo: 3 meses con posibilidad de extensión hasta diciembre del 2019.

\* Tipo de contratación: Plazo Fijo

\* Interesadas postular hasta el día Viernes 21 de Junio del 2019.

---

## Detalle Oferta:

---

Educación / Docencia

Atacama

Chañaral

Plazo Fijo

Jornada Completa

1

---

## Requisitos

---

Requisitos:

FORMACIÓN:

Mínima: Título profesional de Educador/a de Párvulos, de Instituto Profesional o Universidad, y carrera acreditada por el MINEDUC.

Deseable: Postítulo en Gestión Pedagógica, Gestión de Recursos Humanos o Administración.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínima: 2 años en el ejercicio de la profesión.

Deseable: 4 años de ejercicio como Educadora de Párvulos en jardín infantil, a cargo de equipo pedagógico.

OTROS CONOCIMIENTOS:

Reforma Educacional, Gestión Educativa, Gestión de Recursos Humanos y Conceptos financieros básicos para Gestión.

2 años

Universitaria

Graduado

Nivel usuario

---

## Preguntas

---

### Pregunta 1:

**Indique sus pretensiones de renta líquida**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---

### Pregunta 2:

**Indique nivel de estudios y dónde lo obtuvo**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---

**Pregunta 3:**

**Indique su número de contacto y correo actualizado**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

**Pregunta 4:**

**Indique su lugar de residencia o si tiene disponibilidad inmediata para trasladarse**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---

**Pregunta 5:**

**Ha sido evaluada por Fundación Integra ¿Dónde y en qué fecha?**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---