

Jefe/a Regional de Desarrollo de Personas y Equipos – Región de Los Lagos-

DESCRIPCIÓN



Integra, institución sin fines de lucro parte de la Red de Fundaciones de la Presidencia y líder en educación parvularia en Chile, con más de 24 mil trabajadoras y trabajadores a nivel nacional, busca un/a Jefe/a Regional de Desarrollo de Personas y Equipos para Puerto Montt, Región de los Lagos.

IMPORTANTE: INSTRUCCIONES DE POSTULACIÓN

Estimado/a candidato/a, para que su postulación pueda ser considerada en el proceso, debe completar **TODOS LOS APARTADOS** y preguntas del aviso, siguiendo estrictamente las instrucciones de llenado, cargando además los documentos que se indiquen como necesarios (El CV personal **SIEMPRE** es requisito obligatorio, el cual debe guardar de la siguiente forma: Nombre 1 Nombre 2 Apellido Paterno Apellido Materno. Ej. Juan Pedro González Pérez). **SE INFORMA QUE POSTULACIONES CON INFORMACIÓN INCOMPLETA O INEXACTA, SERÁN DESCARTADAS.**

Es importante que toda la información que indique en su postulación sea verificable (mediante referencias laborales o certificado, según corresponda), ya que en caso contrario, su participación en este y futuros procesos puede verse afectada.

Si accedió al aviso por medio de plataformas como Trabajando, LinkedIn u otro, debe ingresar a la página de Fundación Integra y allí, a la sección "Trabaja con nosotros", que se encuentra en la parte superior del sitio WEB. Debe buscar el aviso específico en la opción "Oficinas Regionales", creando un perfil y siguiendo las instrucciones de forma detallada.

OBJETIVO DEL CARGO

Liderar la gestión del equipo y los recursos asociados para la implementación de los procesos de su área en los establecimientos y/u Oficina Regional, según lineamientos institucionales y normativas vigentes, para el cumplimiento de los objetivos institucionales asociados a Gestión de Personas y el desarrollo de los proyectos educativos institucionales.

FUNCIONES

Liderar la planificación general del departamento, en trabajo colaborativo con el equipo, para la implementación, seguimiento y reporte de los procesos de Reclutamiento, Selección, Inducción, Capacitación, Desarrollo de Carrera y Ambientes Laborales de la Oficina Regional y los jardines infantiles de la región, en coordinación con nivel central.

Asesorar a la Jefatura Territorial en la toma de decisiones, con respecto a las temáticas de Desarrollo de Personas, para el cumplimiento de los objetivos institucionales en calidad educativa.

Liderar, en conjunto con la Directora Regional, la generación de estrategias de comunicación y participación de los y las trabajadores y trabajadoras o por medio de las organizaciones sindicales que les representen a fin de construir un permanente diálogo y trabajo colaborativo que facilite la implementación de las políticas, programas y estrategias que la Fundación diseña a fin de contribuir al desarrollo de las personas y los equipos.

REQUISITOS

1. Título profesional de carreras de las Ciencias Sociales y/o Administración.
2. Formación de post título en temáticas: Desarrollo de personas, Capacitación, Desarrollo de Carrera, Desempeño, clima laboral, reclutamiento y selección, cambio organizacional.
3. Cinco (5) años de experiencia en ejercicio de la profesión.
4. Tres (3) años de experiencia en cargo de Jefatura y/o a cargo de proyectos, en alguno de los procesos y/o servicios del departamento u otro relacionado.

OFRECEMOS

- Primer contrato a plazo fijo
- Renta bruta: \$ 1.973.102
- 20 días legales de vacaciones (previo contrato indefinido)
- 5 días administrativos (previo contrato indefinido)
- Posibilidad de optar a Seguro de Salud Complementario (copago por parte de Fundación y Trabajador)
- Almuerzo

Se recibirán postulaciones hasta el domingo 23 de junio 2019

PREGUNTAS

¿Cuál es su título profesional? Favor responder sólo si cuenta con certificado. (Y validación o reconocimiento del mismo para ejercer la profesión en Chile, en el caso de ser de Universidad extranjera)

¿Posee formación de postítulo (Diplomado, Magíster) en Desarrollo de personas, Capacitación, Desarrollo de Carrera, Desempeño, Clima laboral, Selección y/o Cambio organizacional? Favor solo responder “Si”, en el caso de que cuente con el certificado.

¿Cuántos años posee ejerciendo su profesión (Favor no contar experiencias antes de titulación)? Indicar sólo número.

¿Posee experiencia como Jefatura, liderando equipos asociados a temáticas como Reclutamiento, Selección, Inducción, Capacitación, Desarrollo de Carrera y Ambientes Laborales?

Si su respuesta fue “Si” en la pregunta anterior: ¿Cuántos años de experiencia posee?