

# Jefe/a Regional de Desarrollo de Personas y Equipos – Región de Los Lagos-

## DESCRIPCIÓN



Integra, institución sin fines de lucro parte de la Red de Fundaciones de la Presidencia y líder en educación parvularia en Chile, con más de 24 mil trabajadoras y trabajadores a nivel nacional, busca un/a Jefe/a Regional de Desarrollo de Personas y Equipos para Puerto Montt, Región de los Lagos.

### **IMPORTANTE: INSTRUCCIONES DE POSTULACIÓN**

Estimado/a candidato/a, para que su postulación pueda ser considerada en el proceso, debe completar **TODOS LOS APARTADOS** y preguntas del aviso, siguiendo estrictamente las instrucciones de llenado, cargando además los documentos que se indiquen como necesarios (El CV personal **SIEMPRE** es requisito obligatorio, el cual debe guardar de la siguiente forma: Nombre 1 Nombre 2 Apellido Paterno Apellido Materno. Ej. Juan Pedro González Pérez). **SE INFORMA QUE POSTULACIONES CON INFORMACIÓN INCOMPLETA O INEXACTA, SERÁN DESCARTADAS.**

Es importante que toda la información que indique en su postulación sea verificable (mediante referencias laborales o certificado, según corresponda), ya que en caso contrario, su participación en este y futuros procesos puede verse afectada.

Si accedió al aviso por medio de plataformas como Trabajando, LinkedIn u otro, debe ingresar a la página de Fundación Integra y allí, a la sección "Trabaja con nosotros", que se encuentra en la parte superior del sitio WEB. Debe buscar el aviso específico en la opción "Oficinas Regionales", creando un perfil y siguiendo las instrucciones de forma detallada.

### **OBJETIVO DEL CARGO**

Liderar la gestión del equipo y los recursos asociados para la implementación de los procesos de su área en los establecimientos y/u Oficina Regional, según lineamientos institucionales y normativas vigentes, para el cumplimiento de los objetivos institucionales asociados a Gestión de Personas y el desarrollo de los proyectos educativos institucionales.

### **FUNCIONES**

Liderar la planificación general del departamento, en trabajo colaborativo con el equipo, para la implementación, seguimiento y reporte de los procesos de Reclutamiento, Selección, Inducción, Capacitación, Desarrollo de Carrera y Ambientes Laborales de la Oficina Regional y los jardines infantiles de la región, en coordinación con nivel central.

Asesorar a la Jefatura Territorial en la toma de decisiones, con respecto a las temáticas de Desarrollo de Personas, para el cumplimiento de los objetivos institucionales en calidad educativa.

Liderar, en conjunto con la Directora Regional, la generación de estrategias de comunicación y participación de los y las trabajadores y trabajadoras o por medio de las organizaciones sindicales que les representen a fin de construir un permanente diálogo y trabajo colaborativo que facilite la implementación de las políticas, programas y estrategias que la Fundación diseña a fin de contribuir al desarrollo de las personas y los equipos.

## REQUISITOS

1. Título profesional de carreras de las Ciencias Sociales y/o Administración.
2. Formación de post título en temáticas: Desarrollo de personas, Capacitación, Desarrollo de Carrera, Desempeño, clima laboral, reclutamiento y selección, cambio organizacional.
3. Cinco (5) años de experiencia en ejercicio de la profesión.
4. Tres (3) años de experiencia en cargo de Jefatura y/o a cargo de proyectos, en alguno de los procesos y/o servicios del departamento u otro relacionado.

## OFRECEMOS

- Primer contrato a plazo fijo
- Renta bruta: \$ 1.973.102
- 20 días legales de vacaciones (previo contrato indefinido)
- 5 días administrativos (previo contrato indefinido)
- Posibilidad de optar a Seguro de Salud Complementario (copago por parte de Fundación y Trabajador)
- Almuerzo

**Se recibirán postulaciones hasta el domingo 23 de junio 2019**

## PREGUNTAS

**¿Cuál es su título profesional? Favor responder sólo si cuenta con certificado. (Y validación o reconocimiento del mismo para ejercer la profesión en Chile, en el caso de ser de Universidad extranjera)**

**¿Posee formación de postítulo (Diplomado, Magíster) en Desarrollo de personas, Capacitación, Desarrollo de Carrera, Desempeño, Clima laboral, Selección y/o Cambio organizacional? Favor solo responder “Si”, en el caso de que cuente con el certificado.**

**¿Cuántos años posee ejerciendo su profesión (Favor no contar experiencias antes de titulación)? Indicar sólo número.**

**¿Posee experiencia como Jefatura, liderando equipos asociados a temáticas como Reclutamiento, Selección, Inducción, Capacitación, Desarrollo de Carrera y Ambientes Laborales?**

**Si su respuesta fue “Si” en la pregunta anterior: ¿Cuántos años de experiencia posee?**