

# Ofertas De Empleo

## Jefe/a de Desarrollo de Personas y Equipos (reemplazo) - Región del Maule

Fundación Integra

### Educación / Capacitación

**Jefe Área/Sección/Depto./Local**

**Vacantes: 1**

**Publicado: 24/02/2020**

**Finaliza: 25/03/2020**

---

Integra, Red de Salas Cuna y Jardines Infantiles, líderes en Educación Parvularia en Chile, requiere contratar el cargo de Jefe/a de Desarrollo de Personas y Equipos, para desempeñarse en la Oficina Regional del Maule (Localidad de Talca), en modalidad de Reemplazo por 3 meses.

Objetivo del Cargo:

Liderar la gestión del Departamento y Equipo a cargo a través de la evaluación planificación, coordinación, asesoría, control y seguimiento de los diversos procesos relacionados a Desarrollo de Personas y Equipos, tales como: Reclutamiento y Selección, Retroalimentación e Inducción, Reconocimiento, Formación Continua, Desarrollo de Carrera y gestión de Ambientes Laborales Bientratantes, de acuerdo a políticas, normas, procedimientos establecidos y en concordancia con el enfoque de derechos.

Funciones Principales:

- Liderar la planificación Regional del Departamento, en trabajo colaborativo con los integrantes del equipo a cargo, para la implementación, seguimiento y reporte de los procesos a cargo de Jardines Infantiles, Salas Cuna y Oficina Regional, en coordinación con Nivel Central.
- Liderar el proceso completo de Provisión de Personas, con el fin de proveer el personal idóneo requerido para los diferentes equipos de Jardines Infantiles, Salas Cuna y Oficina Regional, resguardando la confidencialidad de cada uno de los procesos y acorde a orientaciones, políticas y procedimientos.
- Asesorar a los Equipos de Oficina Regional y Jardines Infantiles, para fortalecer la gestión de ambientes laborales bientratante mediante el desarrollo e implementación de orientaciones, lineamientos, procedimientos y metodologías, como también proyectos, programas e iniciativas transversales, Esto a través de estrategias de promoción, prevención y recuperación de equipos de trabajo.
- Coordinar, ejecutar y realizar seguimiento al Plan Territorial de asesoría técnica, referente a los ámbitos de Desarrollo de Personas y Equipos, identificando planes de acción y brindando el soporte necesario al equipo territorial.

- Coordinar la ejecución y seguimiento de las inducciones en los Establecimientos Educativos y Oficina Regional, resguardando que quienes ingresen a la Institución, reciban Inducción y/o capacitación correspondiente.
- Brindar asesoría en la entrega de lineamientos, implementación y seguimiento de los procesos de inducción y retroalimentación en Jardines Infantiles, Salas Cuna y Oficina Regional.

#### Requisitos de Postulación

Título Profesional de Institución reconocida por el Ministerio de Educación, relacionado con las áreas de las Ciencias Sociales y/o Administración.

Formación de Magister, Postítulo o Diplomado en algún proceso de Desarrollo Organizacional: Formación, Capacitación, Desarrollo de Carrera, Gestión del Desempeño, Clima Laboral, Reclutamiento y Selección, Gestión del Cambio y/o Cultura Organizacional.

Cinco (5) años en el ejercicio de la Profesión.

Tres (3) años en cargos similares, con experiencia en Jefatura y/o a cargo de proyectos en alguno de los procesos y/o servicios del departamento u otro relacionado.

Disponibilidad para trabajo en terreno.

Conocimiento en manejo de herramientas Microsoft Office y Plataforma de Gestión de Personal.

#### INSTRUCCIONES DE POSTULACIÓN

Para que su postulación pueda ser considerada en el proceso, debe completar todos los apartados y preguntas del aviso, siguiendo las instrucciones de llenado y cargando además los documentos necesarios (El CV personal y certificado de título).

SE RECIBIRÁN POSTULACIONES HASTA EL SÁBADO 29 DE FEBRERO DE 2020.

---

#### Detalle Oferta:

Educación / Docencia

Maule

Maule

Jornada Completa

1

---

## Requisitos

---

Título Profesional de Institución reconocida por el Ministerio de Educación, relacionado con las áreas de las Ciencias las Sociales y/o Administración.

Formación de Magister, Postítulo o Diplomado en algún proceso de Desarrollo Organizacional:

Formación, Capacitación, Desarrollo de Carrera, Gestión del Desempeño, Clima Laboral, Reclutamiento y Selección, Gestión del Cambio y/o Cultura Organizacional.

Cinco (5) años en el ejercicio de la Profesión.

Tres (3) años en cargos similares, con experiencia en Jefatura y/o a cargo de proyectos en alguno de los procesos y/o servicios del departamento u otro relacionado.

Disponibilidad para trabajo en terreno.

Conocimiento en manejo de herramientas Microsoft Office y Plataforma de Gestión de Personal.

0 años

Postgrado

Graduado

---

## Preguntas

---

### Pregunta 1:

**Indique su Título Profesional y año de titulación**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---

### Pregunta 2:

**Comente su formación de Postítulo**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---

### Pregunta 3:

**Relate su experiencia laboral en cargos similares y años de experiencia.**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---

### Pregunta 4:

**Señale el nivel de conocimiento en manejo de herramientas Microsoft Office y Plataforma de Gestión de Personal.**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---

### Pregunta 5:

**Indique expectativas de renta líquida para el cargo**

*Debes ingresar con tu cuenta para responder esta pregunta.*

---