

Profesional de Apoyo Desarrollo de Personas, Control de Gestión y Reportes Estadísticos

DESCRIPCIÓN



Integra, institución sin fines de lucro parte de la Red de Fundaciones de la Presidencia y líder en educación parvularia en Chile, con más de 25 mil trabajadoras y trabajadores a nivel nacional, busca un(a) Ingeniero con especialización en Control de Gestión en Recursos Humanos o Psicólogo(a) con esta misma especialización, para que ocupe el cargo de Profesional de Apoyo en su sección Provisión de Personas, Área Desarrollo de Personas y Equipos, Dirección de Personas - Casa Central (Santiago).

IMPORTANTE: INSTRUCCIONES DE POSTULACIÓN

Estimado/a candidato/a, para que su postulación pueda ser considerada en el proceso, debe completar **TODOS LOS APARTADOS** y preguntas del aviso, siguiendo estrictamente las instrucciones de llenado, cargando además los documentos que se indiquen como necesarios (El CV personal y certificado de título **SIEMPRE** son requisitos obligatorios). **SE INFORMA QUE POSTULACIONES CON INFORMACIÓN INCOMPLETA O INEXACTA, SERÁN DESCARTADAS.**

Es importante que toda la información que indique en su postulación sea verificable (mediante referencias laborales y/o certificado, según corresponda), ya que, en caso contrario, su participación en este y futuros procesos puede verse afectada.

Si accedió al aviso por medio de plataformas como Trabajando, LinkedIn u otro, debe ingresar a la página de Fundación Integra y allí, a la sección "Trabaja con nosotros", que se encuentra en la parte superior del sitio WEB. Debe buscar el aviso específico de su interés en el apartado Casa Central.

OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar la gestión de la Sección de Provisión de Personas mediante la generación de indicadores, KPI y reportes estadísticos, permitiendo así una mejor toma de decisiones desde la evidencia. Colaborar con el diseño, coordinación, ejecución y seguimiento de políticas, procedimientos y procesos relacionados con el Desarrollo de Personas a nivel nacional, en línea con las normas y lineamientos internos y a las disposiciones legales vigentes para el logro de los objetivos institucionales.

PRINCIPALES FUNCIONES

- Realizar seguimiento, control y evaluación a la implementación de procesos y proyectos a su cargo, generando reportabilidad de sus resultados y propuestas de mejora.
- Administrar la plataforma de reclutamiento institucional, generando indicadores de gestión para la implementación de acciones preventivas, correctivas y de mejora de la herramienta.
- Asesorar técnicamente a direcciones nacionales, regionales y equipos territoriales en áreas de su competencia, proponiendo estrategias y planes de acción.
- Desarrollar estrategias para la atracción, desarrollo y retención del talento humano, generando propuestas, diseñando e implementando acciones y actuando como contraparte técnica en la definición de líneas de su

competencia.

- Administrar el proceso de incorporación de personas en lo relativo a: reclutamiento y selección, promoción y traslado y movilidad interna.

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

1. Título Profesional Universitario de Ingeniero(a) con especialización en Control de Gestión de Recursos Humanos o Psicólogo(a) con esta misma especialización.
2. Cinco (5) años de experiencia en ejercicio de la profesión.
3. Tres (3) años de experiencia en administración de plataformas de reclutamiento, generando indicadores, KPI y reportes estadísticos a partir de dicho sistema.
4. Magister, Postítulo o Diplomado en Control de Gestión y Desarrollo Organizacional, Recursos Humanos u otro afín.
5. Conocimientos específicos en: Generación de KPI, Reportes estadísticos, Excel avanzado, experiencia en uso de plataformas o CMR de Reclutamiento y Selección.

OFRECEMOS

- Sueldo base: \$ 1.737.353
- Almuerzo en casino de la Fundación
- 20 días hábiles de vacaciones (Previo contrato indefinido).
- 6 días administrativos (Previo contrato indefinido).
- Opción de acceder a Seguro de Salud Complementario (copago previa inscripción a Servicio de Bienestar)
- Aguinaldos

SE RECIBIRÁN POSTULACIONES HASTA EL DOMINGO 12 DE ABRIL DEL 2020

PREGUNTAS

¿Cuál es su título? Solo se aceptarán postulaciones de personas que cuente con el respectivo certificado.

¿Su título profesional ha sido obtenido en el extranjero? Si su respuesta es “Si”, para ser considerado, debe cargar en el apartado “Certificado de estudios o título profesional, original o fotocopia legalizada”, certificado entregado por la Universidad de Chile, Ministerio de Relaciones Exteriores o Ministerio de Educación, que acredita reconocimiento en Chile.

¿Cuántos años de experiencia posee desde su titulación? Favor no sumar actividades antes de obtener su título.

¿Qué plataforma/s de Reclutamiento y Selección ha administrado?

¿Cuál era el número de trabajadores de la empresa donde administro la plataforma de Reclutamiento y Selección?

¿Qué tipo de indicadores generó a partir de la plataforma de Reclutamiento y Selección?

¿Cuántos años de experiencia posee generando indicadores, KPI y reportes, a partir de información obtenida de plataformas de Reclutamiento y Selección?

¿Posee dominio avanzado de Excel?

¿Posee Magister, Postítulo o Diplomado en Control de Gestión, Desarrollo Organizacional y/o Recursos Humanos?