

# Convocatoria Abierta Institucional: Profesional de Inclusión, Provincia de Biobío, Región del Biobío

## DESCRIPCIÓN



### IMPORTANTE: INSTRUCCIONES DE POSTULACIÓN

Estimado/a candidato/a, para que su postulación pueda ser considerada en el proceso, debe completar **TODOS LOS APARTADOS** y preguntas del aviso, siguiendo estrictamente las instrucciones de llenado, cargando además los documentos que se indiquen como necesarios (El CV personal y certificado de título **SIEMPRE** son requisitos obligatorios). **SE INFORMA QUE POSTULACIONES CON INFORMACIÓN INCOMPLETA O INEXACTA, SERÁN DESCARTADAS.**

Es importante que toda la información que indique en su postulación sea verificable (mediante referencias laborales y/o certificado, según corresponda), ya que, en caso contrario, su participación en este y futuros procesos puede verse afectada.

### Objetivo del cargo:

Asesorar, desde el enfoque inclusivo, la Gestión Educativa de los establecimientos del territorio asignado, en el marco de la Política de Calidad Educativa y la Asesoría en la Acción, para promover el acceso, participación y aprendizaje de todos los niños y niñas.

Focos de trabajo de la Gestión educativa:

- Planificación, práctica en aula y evaluación educativa.
- Convivencia bientratante.
- Promoción del enfoque inclusivo y análisis de las condiciones que favorecen la inclusión de todos los niños y niñas en los establecimientos.
- Ingreso de niños y niñas con NEE, resguardando condiciones de bienestar y aprendizaje.
- Fortalecimiento de las competencias de inclusión en los equipos educativos.
- Fortalecimiento en la vinculación de redes con territorios.
- PEI: apoyo del proceso de construcción e implementación del PEI desde un enfoque inclusivo.

### Principales funciones:

- 1.-Gestionar redes pertinentes a sus focos de trabajo, para potenciar las asesorías y facilitar la vinculación de los establecimientos del territorio entre ellos y con la comunidad.
- 2.-Gestionar, en conjunto con el Equipo Territorial, planes de asesoría que incluyan estrategias diferenciadas para responder a las necesidades priorizadas por

cada establecimiento.

3.-Apoyar la implementación de estrategias de formación en enfoque inclusivo para los equipos educativos de cada establecimiento, proponiendo estrategias a la directora, para apoyar la formación de su equipo en Inclusión educativa, interculturalidad, NEE, género, accesibilidad curricular y apoyar esta implementación, cuando se requiera, con los diferentes estamentos (niños, niñas, equipos, familias, comunidad).

4.-Facilitar los procesos desde el enfoque inclusivo, garantizando su correcta incorporación en la planificación, la práctica en aula y la evaluación formativa de los establecimientos para el desarrollo y aprendizaje de niños.

### **Requisitos de Postulación:**

#### **Generales:**

1. Antigüedad en la institución mínima de 24 meses.
2. Tener contrato a término indefinido.
3. No contar con amonestaciones severas durante los últimos 12 meses.
4. No haber sido promovido(a) o trasladado(a) dentro de los 12 meses anteriores a la actual postulación.
5. No haber presentado un desistimiento a algún mecanismo de movilidad interna en los últimos 24 meses.

#### **Específicos:**

1. Título profesional: Carreras del área social (Antropología, Psicología educacional, Trabajo social), Educación (Educación Diferencial, Psicopedagogía, Educación Parvularia con especialización en dificultades de aprendizaje) o Salud (Terapia Ocupacional, Kinesiología, Fonoaudiología).
2. Especialización: En el caso de Educación Parvularia debe poseer algún postítulo, postgrado, Magister o especialidad, relacionados con la temática de inclusión
3. Conocimientos específicos y/o especializados requeridos : Manejo de Ambiente Office nivel intermedio (Excel nivel básico).
4. Tres (3) años en el ejercicio de la Profesión.
5. Un (1) año en cargo similar (1 año de experiencia de trabajo en primera infancia, en algunas de las siguientes temáticas: necesidades educativas especiales (asociadas y no asociadas a discapacidad), género, interculturalidad. Competencias transversales y específicas (nivel de desarrollo), de acuerdo a lo consignado en el Descriptor de Cargo vigente.

#### **Tiempos de Postulación:**

Las/os trabajadoras/es que cumplan con los requisitos generales y específicos de la Movilidad Interna, y que se encuentren interesadas/os en postular al cargo deberán formalizar su postulación, creando su perfil y actualizando los antecedentes que se solicitan en la plataforma Hiring Up.

**Se recibirán postulaciones hasta el 07 de diciembre de 2020**

**PREGUNTAS**

**Mencione título e institución dónde lo obtuvo y especialización si posee.**

**¿Cuál es su cargo actual y a que Dirección Regional pertenece?**

**¿Cuántos años de experiencia posee en labores afines con el cargo? y describa brevemente dicha experiencia**

**Motivación por el cargo**