

Director/a Jardín Infantil Tacora Comuna General Lagos (Visviri), Región de Arica y Parinacota

DESCRIPCIÓN



Integra, Red de salas cuna y Jardines Infantiles, líderes en educación Parvularia en Chile con más de 20 mil trabajadores a nivel nacional busca:

DIRECTORA JI TACORA PARA LA COMUNA DE GENERAL LAGOS (VISVIRI) EN LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

Objetivo: Liderar el proyecto educativo institucional, en el marco de la Política de Calidad Educativa, gestionando el trabajo del equipo y los recursos técnicos, financieros y materiales del establecimiento a su cargo, en alianza con las familias y comunidad, para el logro de aprendizajes oportunos y pertinentes, desarrollo pleno y bienestar integral de los niños, niñas y trabajadoras del establecimiento.

Gestión pedagógica

- Liderar la planificación, ejecución y retroalimentación de la gestión pedagógica del jardín infantil y/o sala cuna, promoviendo el trabajo colaborativo y el cumplimiento del proyecto educativo, para favorecer el desarrollo pleno y aprendizaje de los niños y niñas del establecimiento.
- Liderar y gestionar el proceso de evaluación general de niños, niñas del establecimiento, a partir del trabajo colaborativo con el equipo pedagógico, de acuerdo con las definiciones y orientaciones institucionales de transparencia y participación de la comunidad, enfoque de derechos y bienestar integral, para obtener información de calidad, que oriente la planificación de la gestión pedagógica.

Gestión de Personas y equipos

- Liderar, evaluar y retroalimentar las prácticas pedagógicas y laborales del equipo de trabajo, para el mejoramiento continuo de la gestión.
- Liderar la planificación, ejecución y evaluación de acciones e iniciativas que promuevan el cuidado y autocuidado, el fortalecimiento del trabajo colaborativo, el reconocimiento y el buen trato, para contar con equipos comprometidos y un ambiente laboral positivo.
- Liderar la planificación, desarrollo, evaluación y retroalimentación de acciones de fortalecimiento de habilidades, conocimientos y actitudes de las trabajadoras, para la mejora continua de la calidad de los procesos de aprendizaje de los niños y niñas del establecimiento.
- Diseñar, ejecutar y evaluar estrategias para favorecer la comunicación y el flujo de información entre la Oficina Regional y el equipo del establecimiento, y viceversa, para orientar los recursos y prácticas hacia los objetivos y prioridades institucionales.

Familias y comunidad

- Conducir la planificación, ejecución y evaluación de estrategias que promuevan vínculos colaborativos recíprocos del establecimiento con instituciones, organizaciones y sujetos particulares de la comunidad, en coordinación con la Oficina Regional, para facilitar el desarrollo del proyecto educativo institucional y activar las redes de apoyo toda vez que sea pertinente.
- Liderar la planificación, ejecución y evaluación de acciones que apunten a favorecer la participación activa de las familias, a través de la comunicación y el reconocimiento de sus competencias parentales, para establecer alianzas en el desarrollo del proceso

educativo.

Promover la gestión transparente del establecimiento, garantizando el acceso a la información en sus distintos ámbitos, así como el conocimiento de los derechos y deberes de las familias y comunidad, en coordinación con el equipo del establecimiento.

Gestión del bienestar

Asegurar el cumplimiento de las condiciones definidas en las normativas institucionales en materias de seguridad, protección de derechos y bienestar integral, en el establecimiento, y gestionar las situaciones de alerta y/o vulneración de derechos detectadas.

Desarrollar prácticas de trabajo bientratantes hacia los niños, niñas y comunidad educativa, en coherencia con los valores institucionales, para el logro de ambientes favorecedores del aprendizaje.

Liderar el diseño, ejecución y evaluación de estrategias que fomenten en todos miembros de la comunidad educativa, el buen trato, la vida saludable y el cuidado del medioambiente, promoviendo un entorno que favorezca su desarrollo integral y aprendizajes de calidad.

Gestión de cobertura

Liderar la gestión de cobertura del establecimiento, desarrollando estrategias para promover el acceso y la asistencia continua de niños y niñas, favoreciendo su desarrollo pleno y aprendizajes.

Administración

Comunicar y gestionar oportunamente las situaciones que atentan contra la seguridad y el bienestar integral de los miembros del establecimiento, en términos de infraestructura y/o disponibilidad de recursos materiales, para el correcto funcionamiento del establecimiento y desarrollo de las funciones pedagógicas.

Liderar la planificación y gestión del establecimiento, coordinando con la Oficina Regional los focos de asesoría y apoyo requeridos para su funcionamiento y cumplimiento de su proyecto educativo institucional.

Administrar el presupuesto y los recursos financieros asignados al establecimiento, para el cumplimiento de los objetivos de su proyecto educativo institucional.

Supervisar el servicio de aseo y programa de alimentación del establecimiento, para asegurar su correcto funcionamiento y entregar retroalimentación a quien corresponda.

Recopilar y gestionar las informaciones de los procesos del establecimiento, niños, niñas y trabajadoras, en los registros que corresponda y de acuerdo con las definiciones institucionales de transparencia, para su procesamiento, análisis, socialización y/o reportes correspondientes.

Desarrollar los procesos de gestión de personal de las trabajadoras del establecimiento, según lineamientos institucionales y normativas vigentes.

REQUISITOS GENERALES:

Salud compatible con el cargo (altura geográfica +4.000MSNM).

FORMACIÓN:

Mínima: Título profesional de Educador/a de Párvulos, de Instituto Profesional o Universidad reconocida por el Ministerio de Educación.

Deseable: Postítulo en Gestión Pedagógica, Gestión de Recursos Humanos o Administración.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínima: 4 años de ejercicio como Educadora de Párvulos en jardín infantil.

Deseable: 2 años de experiencia liderando equipos educativos

OTROS CONOCIMIENTOS:

Interculturalidad, Gestión Educativa, Gestión de Recursos Humanos y/o Conceptos financieros básicos para Gestión.

CONDICIONES CONTRACTUALES

Contrato a plazo fijo 3 meses, segundo contrato a plazo fijo 3 meses, posteriormente según evaluación contrato INDEFINIDO.

BENEFICIOS: Asignación zona del 20% de sueldo (mensual), beneficio bono de traslado (24.000 aprox), beneficio de vivienda (habitación de lunes a viernes para habitar en el jardín infantil), almuerzo en jardín infantil, afiliación caja los andes, entre otros.

Único medio de postulación, plataforma Hiring Up de Integra y/o Trabajando.com

Por favor adjunte su curriculum vitae y fotocopia de título profesional

SE RECIBEN POSTULACIONES A TRAVÉS DE ESTE MEDIO, O A TRAVÉS DE PLATAFORMA TRAJABACONNOSOTROS DE INTEGRA O TRABAJANDO.COM

PREGUNTAS

Indique título profesional y dónde lo obtuvo

Indique expectativas de renta

Comente experiencias en altura geográfica (4.000 MSNM o aproximado).

Posee disponibilidad inmediata para incorporarse al trabajo presencial (fines febrero) y proceso de evaluación psicolaboral?

Señale formación académica complementaria (cursos, diplomados, post grados).